

Uchwała Nr XXV)332)2009  
Rady Gminy Darłowo  
z dnia 30 kwietnia 2009 roku

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach prowadzonych przez Gminę Darłowo.

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, zm.: Dz. U. z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 158, poz. 1103, Nr 102, poz. 689, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917, z 2009 r. Nr 1, poz. 1) i art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591, zm.: Dz. U. z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, z 2005r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, ) Rada Gminy Darłowo uchwała co następuje:

§1.

Ustala się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach prowadzonych przez Gminę Darłowo.

**Rozdział I**  
**POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§2.

Ilekróć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć publiczne: gimnazjum, szkoły podstawowe z oddziałami przedszkolnymi, zespoły szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Darłowo,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) nauczycielach - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkole,
- 4) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela i uchwale Nr XX/262/2005 Rady Gminy Darłowo z dnia 19 kwietnia 2005 r. w sprawie określenia tygodniowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli oraz nauczycieli przedmiotów o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Darłowo,

- 8) organie prowadzącym szkołę - należy przez to rozumieć Gminę Darłowo,
- 9) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela /Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 1674, z późn. zm./,
- 10) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z późn. zm.).

## **Rozdział II**

### **DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT**

#### §3.

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział III**

### **DODATEK MOTYWACYJNY**

#### §4.

1. Warunkiem przyznania nauczycielom dodatku motywacyjnego jest:
  - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
    - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
    - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
    - d) prowadzenie działań mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,

- 2) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urzędzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
  - h) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu uroczystości szkolnych, olimpiad przedmiotowych, zawodów sportowych, wycieczek szkolnych itp.,
  - b) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych,
  - c) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - d) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - e) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują następujące kryteria:

- 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania przydzielonymi środkami finansowymi szkoły:
  - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
  - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
  - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
  - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
  - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
  - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych, współpraca z placówkami doskonalenia zawodowego,
  - c) prowadzenie właściwej polityki kadrowej,
  - d) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły,
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły.
  - a) osiągnięcia uczniów: dydaktyczne, sportowe i artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
  - b) poszerzona oferta szkoły poprzez wprowadzanie programów autorskich, innowacji,
  - c) inspirowanie nauczycieli do podejmowania dodatkowych zajęć,
  - d) rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie działań

- profilaktycznych zapobiegającym zagrożeniom społecznym,
- e) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
  - f) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach,
  - g) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi.
3. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne danej szkoły w przeliczeniu na 1 etat ustala się w wysokości:
    - 1) 6 % planowanego wynagrodzenia zasadniczego /z wyłączeniem dyrektora i wicedyrektora/,
    - 2) 20 % planowanego wynagrodzenia zasadniczego dyrektora i wicedyrektora.
  4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków finansowych.
  5. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt Gminy Darłowo.
  6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
  7. Wysokość indywidualnego dodatku motywacyjnego nie może przekraczać:
    - 1) 15 % dla nauczycieli,
    - 2) 20 % dla wicedyrektorów,
    - 3) 25 % dla dyrektorówwynagrodzenia zasadniczego, wynikającego z ich osobistego zaszeregowania.
  8. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół znajdują się w dyspozycji Wójta Gminy Darłowo.
  9. Dodatek motywacyjny wypłaca się miesięcznie z góry , w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **Rozdział IV** **DODATEK FUNKCYJNY**

##### **§5.**

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:
  - 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora ,
  - 2) wychowawstwo klasy,
  - 3) sprawowanie funkcji:
    - a) doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta,
    - b) opiekuna stażu.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych
1.	Dyrektor szkoły - do 7 oddziałów - powyżej 7 oddziałów	300      900 400   - 1200
2.	Wicedyrektor szkoły	200 - 500
3.	Wychowawca klasy	80
4.	Opiekun stażu	70
5.	Doradca metodyczny	60
6.	Nauczyciel - konsultant	40

3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
4. Nauczyciel, któremu powierzono obowiązki, do których jest przypisany ten dodatek na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli zaś odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
6. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po zaprzestaniu pełnienia obowiązków przez dyrektora.
7. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 1, uwzględniając typ szkoły, liczbę uczniów, oddziałów, złożoność zadań, warunki ich realizacji, wyniki pracy w szkole oraz warunki lokalowe (ilość budynków i ich lokalizacja), w których szkoła funkcjonuje ustala:
  - 1) dla dyrektora szkoły - Wójt Gminy Darłowo,
  - 2) dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora - dyrektor szkoły.

8. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze nie wyłącza się prawa do otrzymywania kilku dodatków funkcyjnych wymienionych w ust. 2.
9. Dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział V**

### **DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

#### **§6.**

1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy:
  - 1) za pracę w trudnych warunkach - do 10% wynagrodzenia zasadniczego,
  - 2) za pracę w warunkach uciążliwych - do 20% wynagrodzenia zasadniczego,
2. Uznanie wykonywania zajęć przez nauczycieli w trudnych i uciążliwych warunkach pracy określa § 8 i § 9 rozporządzenia.
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć lub w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
5. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków za warunki pracy, nauczycielowi przysługuje jeden dodatek w wyższej wysokości.
6. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczycieli ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy Darłowo.
7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu.

## **Rozdział VI**

### **GODZINY PONADWYMIAROWE, GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

#### **§7.**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Nauczyciel, który realizuje obowiązkowy wymiar zajęć zgodnie z art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, nie może mieć przydzielonych godzin ponadwymiarowych z wyjątkiem doraźnych zastępstw.
4. Wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się tak jak za godziny ponadwymiarowe, obliczone według zasady określonej w ust. 1.
5. Przydzielenie godzin ponadwymiarowych dyrektorowi wymaga zgody Wójta Gminy Darłowo.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

## **Rozdział VII DODATEK SPECJALNY**

### **§8.**

1. Nauczycielom o poszukiwanej specjalności może być przyznany dodatek specjalny w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek specjalny przyznaje Wójt Gminy Darłowo na wniosek dyrektora.

## **Rozdział VIII NAUCZYCIELSKI DODATEK MIESZKANIOWY**

### **§9.**

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie Gminy Darłowo w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, którego wysokość jest uzależniona od stanu rodzinnego nauczyciela.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:
  - 1) przy 1-2 osobach w rodzinie - 2%.
  - 2) przy 3 osobach w rodzinie - 3%.
  - 3) przy 4 osobach i więcej - 4%.średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
3. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: małżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
6. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących małżonkami.
7. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu , w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
8. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
  - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
9. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi -Wójt Gminy Darłowo.
10. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się miesięcznie z dołu.

## **Rozdział IX POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

### § 10.

Wszelkie zmiany regulaminu będą dokonane w trybie właściwym dla jego ustalenia.

### §11.

Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Darłowie.

### §12.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Darłowo.

### §13.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 roku.

**UCHWAŁA RADY GMINY**  
nr XXV/330/2009 z dnia 30.04.2009 r.  
została wywieszona na tablicy  
ogłoszeń w dniu 06.05.2009 r.  
.....  
z up. Wójta Gminy .....

**KIEROWNIK**  
BIURA RADY GMINY  
*Elżbieta Koralewska-Winiare*  
mgr Elżbieta Koralewska-Winiare

PRZEWODNICY  
RADY GMINY DARŁOWO  
*Władysław Krakowiak*