

Uchwała Nr XXVI/220/2012  
Rady Gminy Darłowo  
z dnia 12 listopada 2012 roku

w sprawie przyjęcia programu integracji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych pn. „ Szansa na rozwój ” na rok 2012.

Na podstawie art. 18 ust 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity : Dz. U z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z późn. zm. ) i art. 17 ust 1 pkt 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej ( tekst jednolity : Dz. U. z 2009 r. Nr 175, poz. 1362, z późn. zm.)

Rada Gminy Darłowo uchwala co następuje:

§1.

Przyjmuje się program w zakresie integracji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych pn. „ Szansa na Rozwój” w Gminie Darłowo na rok 2012, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§2.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Darłowo.

§3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY DARŁOWO  
*Jarosław Michalski*



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy  
w Szczecinie

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



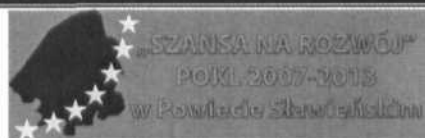
Człowiek - najlepsza inwestycja

Załącznik do Uchwały  
Nr XXVI/220/2012  
Rady Gminy Darłowo  
z dnia 12 listopada 2012r.

# **PROGRAM INTEGRACJI ZAWODOWEJ I SPOŁECZNEJ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH**

**„SZANSA NA ROZWÓJ”  
na rok 2012**

realizowany przez  
**GMINNY OŚRODEK POMOCY SPOŁECZNEJ  
W DARŁOWIE**





**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy  
w Szczecinie

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Człowiek - najlepsza inwestycja

## Wstęp

Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Darłowie realizuje w 2012r. partnerski projekt systemowy pod nazwą „Szansa na rozwój” współfinansowany przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 - 2013, Priorytet VII - Promocja Integracji Społecznej, Działanie 7.1 - Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji, Poddziałanie 7.1.2 - Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie.

Program Integracji Zawodowej i Społecznej Osób Niepełnosprawnych pn. „Szansa na rozwój” nawiązuje do takich dokumentów strategicznych, jak:

- 1) Zasady przygotowania, realizacji i rozliczania projektów systemowych Ośrodków Pomocy Społecznej, Powiatowych Centrów Pomocy Rodzinie oraz Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na lata 2007-2013,
- 2) Zasady finansowania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki,
- 3) Narodowe Strategiczne Ramy Odniesienia 2007-2013 Wytyczne w zakresie kwalifikowania wydatków w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki,
- 4) Strategia Integracji i Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Darłowo na lata 2007-2013.

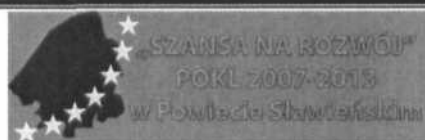
## I. Grupy docelowe - adresaci programu.

Zgodnie z obowiązującymi Zasadami przygotowania, realizacji i rozliczania projektów systemowych Ośrodków Pomocy Społecznej, Powiatowych Centrów Pomocy Rodzinie oraz Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na lata 2007 - 2013 Program Integracji Społecznej i Zawodowej Osób Niepełnosprawnych to narzędzie adresowane do osób niepełnosprawnych.

Z danych Powiatowego Urzędu Pracy w Sławnie na dzień 31-12-2011r. wynika, że 4575 osób na terenie naszego powiatu pozostaje bez pracy, a w tym grupie 253 to osoby niepełnosprawne.

Do udziału w programie na podstawie złożonych dokumentów i w oparciu o określone w Wytycznych kryteria zostało zakwalifikowanych 5 osób (została stworzona również lista rezerwowa). Zakwalifikowane osoby niepełnosprawne pochodzą z terenu gminy Darłowo, część osób jest zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sławnie, korzystają ze świadczeń pomocy społecznej, są zagrożeni wykluczeniem społecznym.

Proces wykluczenia społecznego powoduje, że osoby, rodziny i grupy społeczne funkcjonują na marginesie życia społecznego z różnych przyczyn np.: cech osobowości, długotrwałej choroby, niepełnosprawności, braku wykształcenia, trudności materialnych, dezorganizacji życia rodzinnego, alkoholizmu, splotu innych trudności życiowych czy braku odpowiednich wzorców.





Osoby dotknięte wykluczeniem społecznym wykazują problemy z zaspokojeniem podstawowych potrzeb, nie znajdują swojego miejsca na rynku pracy, czują się zagubione, nie potrafią korzystać z przysługujących uprawnień. W konsekwencji zaczynają funkcjonować w wąskim świecie, wśród osób mających takie same problemy, tracąc więzi z innymi członkami społeczności lokalnej.

Dlatego też, aby skutecznie działać na rzecz osób korzystających z pomocy Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Darłowie niezbędnym i wymaganym dokumentem jest Program Integracji Zawodowej i Społecznej Osób Niepełnosprawnych, który został utworzony w celu realizacji działań na rzecz aktywizacji zawodowej i społecznej oraz rozwiązywania problemów osób niepełnosprawnych.

Pracownicy Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Darłowie poprzez realizację Programu udzielają wsparcia i pomocy środowisku osób niepełnosprawnych w rozwiązywaniu problemów dnia codziennego oraz odnalezieniu się na rynku pracy. Program Integracji Zawodowej i Społecznej Osób Niepełnosprawnych poprzez bogaty wachlarz oferowanych usług ma wpłynąć na wyeliminowanie czynników prowadzących do wykluczenia społecznego osób niepełnosprawnych.

Realizacja zadań projektu systemowego oraz niniejszego Programu wpłynie na poprawę funkcjonowania w środowisku osób zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz zwiększy ich szansę na zatrudnienie.

## II. Zasady realizacji Programu Integracji Zawodowej i Społecznej Osób Niepełnosprawnych

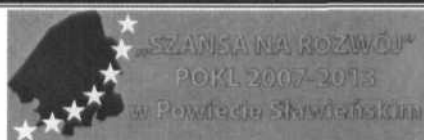
Wytyczne Ministerstwa Rozwoju Regionalnego zawarte w „Zasadach przygotowania, realizacji i rozliczania projektów systemowych Ośrodków Pomocy Społecznej, Powiatowych Centrów Pomocy Rodzinie i Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 - 2013” określają podstawę do podejmowania działań na rzecz rozwoju i upowszechniania aktywnej integracji.

Zgodnie z powyższymi wytycznymi, zaplanowano w 2012 roku następujące działania na rzecz osób niepełnosprawnych:

1. Środowiskowa praca socjalna, która realizowana jest przez pracownika socjalnego zatrudnionego na potrzeby realizacji projektu oraz pozostałych pracowników socjalnych jednostki. Pracownik socjalny przeprowadzi z osobami niepełnosprawnymi wywiady środowiskowe. Poprzez swoją działalność zawodową oraz konsultacje ze specjalistami zatrudnionymi w ww. projekcie, będzie miał na celu pomoc osobom we wzmocnieniu lub odzyskaniu zdolności do funkcjonowania w społeczeństwie oraz pełnienia odpowiednich ról społecznych.

Praca socjalna będzie polegała między innymi na:

- 1) regularnym kontakcie z uczestnikami,
- 2) udzielaniu porad i wsparciu,
- 3) pomocy w rozwiązywaniu problemów dnia codziennego,





- 4) informowaniu o poradniach i instytucjach udzielających wsparcia i pomocy w zależności od sytuacji i problemu,
- 5) przygotowaniu i kierowaniu na odpowiednią „ścieżkę reintegracji” wsparcia realizowaną w ramach projektu.

**2. Instrumenty aktywnej integracji** - to zespół instrumentów o charakterze aktywizacyjnym mających doprowadzić do przywrócenia osób objętych programem na rynek pracy oraz do wyeliminowania czynników prowadzących do wykluczenia społecznego, jak również do ich integracji ze społeczeństwem poprzez przywrócenie zdolności lub możliwości zatrudnienia, uzyskanie wsparcia dochodowego oraz wyeliminowanie przeszkód napotykanym przez osoby niepełnosprawne w procesie dostępu do praw i usług społecznych.

Instrumenty aktywnej integracji zostały podzielone na 4 grupy:

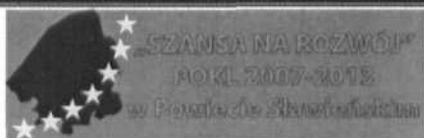
- 1) instrumenty aktywizacji zawodowej,
- 2) instrumenty aktywizacji społecznej,
- 3) instrumenty aktywizacji edukacyjnej,
- 4) instrumenty aktywizacji zdrowotnej.

W przypadku realizacji Programu Integracji Zawodowej i Społecznej Osób Niepełnosprawnych obowiązkowe jest zastosowanie co najmniej trzech instrumentów aktywnej integracji wobec każdego uczestnika, dlatego też Ośrodek poprzez działania zawarte w niniejszym Programie będzie realizowało z beneficjentami projektu, instrumenty aktywizacji edukacyjnej, zawodowej oraz społecznej.

**Instrumenty aktywizacji edukacyjnej** - organizowanie i finansowanie zajęć w ramach podnoszenia kluczowych kompetencji o charakterze zawodowym lub zdobywania nowych kompetencji i umiejętności zawodowych m.in.: profesjonalna obsługa klienta z obsługą kas fiskalnych, kurs obsługi wózków widłowych z wymianą butli gazowych, kucharz małej gastronomii, prawo jazdy kat. B, wynikających z potrzeb zakwalifikowanych do udziału w programie osób niepełnosprawnych.

**Instrumenty aktywizacji społecznej** - organizowanie i finansowanie warsztatów nauki planowania udanego życia (m.in. konsultacja z psychologiem, wizażysta, pierwsza pomoc, itd.), indywidualnego wsparcia psychologicznego, treningu kompetencji i umiejętności społecznych oraz grup samopomocowych.

**Instrumenty aktywizacji zawodowej** - usługi wspierające aktywizację zawodową, poprzez zorganizowanie spotkań i konsultacji z doradcami zawodowymi.





## Człowiek - najlepsza inwestycja

3. Działania o charakterze środowiskowym - polegające na organizowaniu i inspirowaniu udziału beneficjentów projektu i ich otoczenia w imprezach i spotkaniach w szczególności o charakterze integracyjnym, edukacyjnym, kulturalnym, sportowym, ekologicznym, czy turystycznym.

W ramach powyższego działania na rok 2012 zaplanowano:

- 1) wycieczkę integracyjną o charakterze edukacyjnym,
- 2) w ramach nauki alternatywnych sposobów spędzania wolnego czasu: wyjścia do kina, teatru, itp.

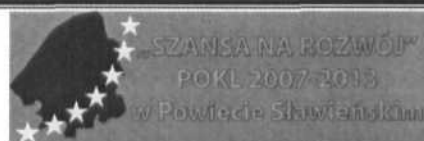
Dodatkowo wszystkie zakwalifikowane do udziału w projekcie osoby niepełnosprawne mają możliwość złożenia wniosku o zwrot kosztów dojazdu na szkolenia lub kursy.

### III. Cele

Celem głównym Programu Integracji Zawodowej i Społecznej Osób Niepełnosprawnych jest wyeliminowanie czynników prowadzących do wykluczenia społecznego, aktywizacja społeczna, przywrócenie na rynek pracy oraz rozwiązywanie problemów konkretnej grupy społecznej, tj. osób niepełnosprawnych z terenu gminy Darłowo zakwalifikowanych do udziału w programie. Program ma stworzyć podstawy skutecznej pracy Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Darłowie i koordynacji działań dla zaspokojenia potrzeb w/w grupy.

Cele szczegółowe Programu, to:

1. Prowadzenie działań o charakterze informacyjnym, edukacyjnym, aktywizującym i integracyjnym.
2. Zwiększenie kompetencji społecznych i zawodowych osób niepełnosprawnych pozostających poza rynkiem pracy poprzez:
  - 1) organizację kursów i szkoleń wynikających z potrzeb zakwalifikowanych do programu osób niepełnosprawnych,
  - 2) podniesienie samooceny i poczucia własnej wartości,
  - 3) zwiększenie motywacji do zmiany własnej sytuacji życiowej,
  - 4) doskonalenie umiejętności interpersonalnych,
  - 5) nabycie umiejętności radzenia sobie w trudnych sytuacjach,
  - 6) zwiększenie dostępu do informacji obywatelskiej i poradnictwa,
  - 7) wzrost umiejętności społecznych,
  - 8) wzrost poczucia własnej wartości i podniesienie samooceny,
  - 9) nabycie umiejętności organizowania wolnego czasu,
  - 10) przygotowanie beneficjentów do wejścia lub powrotu na rynek pracy.





Człowiek - najlepsza inwestycja

Zakłada się osiągnięcie następujących rezultatów:

- 1) wsparciem psychologicznym objętych zostanie 5 osób niepełnosprawnych,
- 2) z wycieczek skorzysta 5 osób niepełnosprawnych wraz z rodzinami,
- 3) z kursów i szkoleń skorzysta 5 osób niepełnosprawnych,
- 4) 1 osoba niepełnosprawna skorzysta z dofinansowania do kursu prawa jazdy,
- 5) w warsztatach nauki planowania udanego życia udział weźmie 5 osób niepełnosprawnych,
- 6) w zajęciach w ramach treningu kompetencji i umiejętności społecznych weźmie udział 5 osób niepełnosprawnych,
- 7) w zajęciach w ramach grup samopomocowych weźmie udział 5 osób niepełnosprawnych,
- 8) z konsultacji i porad doradców zawodowych skorzysta 5 osób niepełnosprawnych.

#### IV. Zasoby

W celu prawidłowej realizacji Programu Integracji Zawodowej i Społecznej Osób Niepełnosprawnych „Szansa na rozwój” w powiecie sławieńskim niezbędne jest:

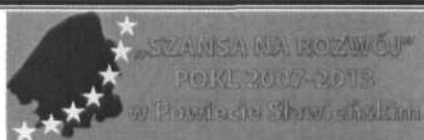
- 1) współfinansowanie zadań z Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego,
- 2) możliwość zagwarantowania lokalu (w celu przeprowadzenia kursów, szkoleń, wsparcia psychologicznego),
- 3) chęć uczestnictwa w Programie Integracji Zawodowej i Społecznej Osób Niepełnosprawnych ze strony beneficjentów,
- 4) doświadczenie pracowników jednostki w zakresie realizacji projektów zewnętrznych,
- 5) bogaty wachlarz wsparcia oferowany beneficjentom.

#### V. Czas trwania programu

W oparciu o zaakceptowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie wniosek o dofinansowanie realizacji projektu pn. „Szansa na rozwój” Program Integracji Zawodowej i Społecznej Osób Niepełnosprawnych będzie realizowany przez Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Darłowie w roku 2012.

#### VI. Budżet

Zgodnie ze złożonym do zatwierdzenia wnioskiem o dofinansowanie realizacji projektu systemowego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki współfinansowanego z Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego budżet ww. Programu wynosi:





**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Wojewódzki Urząd Pracy  
w Szczecinie

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Człowiek - najlepsza inwestycja

- Program Integracji Zawodowej i Społecznej Osób Niepełnosprawnych **17.393,20zł**  
(5 osób x 3478,64zł),
- działania o charakterze środowiskowym **2.897,05zł** (5 osób x 579,41 zł).

Łączna kwota udziału w Programie w 2012 roku dla 5-osób niepełnosprawnych wynosi **20.290,25zł**.

Koszt udziału 1-osoby niepełnosprawnej w programie wynosi **4.058,05zł**.

Wszelkie działania realizowane w ramach niniejszego Programu będą finansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

## VII. Podział odpowiedzialności za realizację poszczególnych części składowych programu

Za przygotowanie i realizację Programu Integracji Zawodowej i Społecznej Osób Niepełnosprawnych odpowiedzialni są pracownicy Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Darłowie, a w szczególności pracownicy zatrudnieni do realizacji projektu systemowego pod nazwą „Szansa na rozwój”:

- 1) kierownik jednostki wykonujący obowiązki wynikające z realizacji projektu,
- 2) pracownik socjalny jednostki,
- 3) starszy pracownik socjalny jednostki,
- 4) specjalista pracy socjalnej jednostki realizujący zadania związane z obsługą administracyjno-biurową,
- 5) informatyk jednostki realizujący zadania związane z promocją oraz zadania prawa zamówień publicznych,
- 6) główna księgowa jednostki realizująca zadania związane z prowadzeniem księgowości w projekcie.

## VIII. Uzasadnienie realizacji Programu

Program Integracji Zawodowej i Społecznej Osób Niepełnosprawnych, zgodnie z „Zasadami przygotowania, realizacji i rozliczania projektów systemowych Ośrodków Pomocy Społecznej, Powiatowych Centrów Pomocy Rodzinie oraz Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 - 2013” jest narzędziem wspierającym rozwój aktywnej integracji w ramach realizacji projektów systemowych przez powiatowe centra pomocy rodzinie (Poddziałanie 7.1.2).

Zgodnie z pkt. 5 w/w Zasad w przypadku planowania działań skierowanych do osób niepełnosprawnych koniecznym jest posiadanie Programu Integracji Zawodowej i Społecznej Osób Niepełnosprawnych w celu zapewnienia kwalifikowalności ponoszonych kosztów.

Osoby niepełnosprawne są grupą społeczną potrzebującą dodatkowego wsparcia i pomocy, ze względu na swoją sytuację zdrowotną zostają wyłączeni z życia zawodowego, izolują się od społeczeństwa, nie czując się przygotowanymi do poszukiwania pracy. Dlatego wszelkie podejmowane w ramach Programu działania są uzasadnione.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY DARŁOWO

Jarosław Michalski

