

ZARZĄDZENIE NR KW.120.8.2023

WÓJTA GMINY DARŁOWO

z dnia 15 czerwca 2023 r.

w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Darłowo.

Na podstawie art.77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2022 poz. 1510 z późn.zm), art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz.U.2022.530 t.j.), w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 z późn. zm.)

zarządzam, co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Darłowo stanowiący załącznik do zarządzenia Nr 80/09 Wójta Gminy Darłowo z dnia 9 czerwca 2009 roku w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Darłowo, wprowadzam następujące zmiany:

- 1) załącznik Nr 1 do Regulaminu wynagradzania Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego otrzymuje brzmienie, jak załącznik Nr 1 do niniejszego zarządzenia,
- 2) załącznik Nr 2 do Regulaminu wynagradzania Tabela stawek dodatku funkcyjnego otrzymuje brzmienie, jak załącznik Nr 2 do niniejszego zarządzenia,
- 3) załącznik Nr 3 do Regulaminu wynagradzania Wykaz stanowisk pracy i grup zaszeregowania otrzymuje brzmienie, jak załącznik Nr 3 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierzam p. Katarzynie Kobalczyk inspektorowi ds. kadr w Urzędzie Gminy w Darłowie.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do publicznej wiadomości pracownikom, poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy w Darłowie znajdującej się na parterze budynku Urzędu.

Wójt Gminy Darłowo

Radosław Głazewski

Załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania

TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Kategoria zaszeregowania	Minimalna kwota wynagrodzenia zasadniczego (w złotych)	Maksymalna kwota wynagrodzenia zasadniczego (w złotych)
I	3 300	4 500
II	3 350	4 700
III	3 400	4 900
IV	3 450	5 100
V	3 500	5 400
VI	3 550	5 600
VII	3 600	6 100
VIII	3 650	6 600
IX	3 700	7 100
X	3 800	7 600
XI	3 900	8 100
XII	4 000	8 600
XIII	4 100	9 100
XIV	4 200	9 300
XV	4 300	9 600
XVI	4 400	9 800
XVII	4 600	10 000
XVIII	4 800	10 200
XIX	5 000	10 400
XX	5 200	10 600

Załącznik nr 2 do Regulaminu wynagradzania

TABELA STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

Stawka dodatku funkcyjnego	Maksymalna kwota dodatku funkcyjnego (w złotych)
1	220
2	440
3	660
4	880
5	1 100
6	1 320
7	1 540
8	1 760
9	2 200
10	2 750
11	2 900
12	3 150

Załącznik nr 3 do Regulaminu wynagradzania

WYKAZ STANOWISK PRACY I GRUP ZASZEREGOWANIA

A. w Urzędzie Gminy w Darłowie

Stanowiska kierownicze urzędnicze

Lp.	stanowisko	Wymagania kwalifikacyjne		Poziom wynagrodzenia zasadniczego według kategorii zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego
		Wykształcenie	Staż pracy w latach		
1.	2.	3.	4.	5.	6.
1.	Sekretarz Gminy	wyższe	4	XVII - XVIII	4
2.	Zastępca Skarbnika Gminy	wyższe lub podyplomowe ekonomiczne	3	XIV-XIX	3
3.	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	według odrębnych przepisów		XVI - XVII	1
4.	Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	według odrębnych przepisów		XIV-XVI	1
5.	Kierownik referatu (jednostki równorzędnej)	wyższe	4	XIII - XV	1 – 5
6.	Pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych	według odrębnych przepisów		XIV	-

Stanowiska urzędnicze

Lp.	stanowisko	Wymagania kwalifikacyjne		Poziom wynagrodzenia zasadniczego według kategorii zaszeregowania
		Wykształcenie	Staż pracy w latach	
1.	2.	3.	4.	5.
1.	Główny specjalista	wyższe	4	XIII-XIV
2.	Starszy inspektor	wyższe	4	XIII-XIV
3.	Inspektor	wyższe średnie	3 5	XI-XIII
4.	Podinspektor	wyższe średnie	- 3	X - XII
5.	Starszy specjalista	wyższe średnie	3 5	XI - XIV
6.	Specjalista	wyższe średnie	- 3	X – XIII

7.	Informatyk	wyższe średnie	- 3	X - XIII
8.	Samodzielny referent	wyższe średnie	1 4	X-XI
9.	Księgowy	wyższe średnie	- 2	IX-X
10	Kasjer Referent	średnie	1	VIII- XII
11.	Młodszy referent Młodszy księgowy Archiwista	średnie	-	VII-X
12.	Starszy inspektor ds. BHP	według odrębnych przepisów		X-XIII

Stanowiska pomocnicze i obsługi

Lp.	stanowisko	Wymagania kwalifikacyjne		Poziom wynagrodzenia zasadniczego według kategorii zaszeregowania
		Wykształcenie	Staż pracy w latach	
1.	2.	3.	4.	5.
1.	Kierownik kancelarii tajnej	średnie	3	VIII - XII
2.	Pomoc administracyjna	zasadnicze	-	IV-X
3.	Elektryk	zasadnicze	-	V - IX
4.	Konserwator	zasadnicze	-	V-X
5.	Robotnik	podstawowe	-	II-VIII
6.	Sprzątaczką	podstawowe	-	II-VII
7.	Palacz c.o.	podstawowe	-	II-VII

B. w Straży Gminnej

Lp.	stanowisko	Wymagania kwalifikacyjne		Poziom wynagrodzenia zasadniczego według kategorii zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego
		Wykształcenie	Staż pracy w latach		
1.	2.	3.	4.	5.	6.
1.	Komendant straży gminnej - do 100 tys. mieszkańców	wyższe	5	XV - XVI	3
2.	Zastępca Komendanta straży w gminach do 100 tys. mieszkańców	wyższe	4	XIV-XV	1

Stanowiska urzędnicze

Lp.	stanowisko	Wymagania kwalifikacyjne		Poziom wynagrodzenia zasadniczego według kategorii zaszergowania
		Wykształcenie	Staż pracy w latach	
1.	2.	3.	4.	5.
1.	Starszy inspektor	wyższe średnie	3 6	XIII-XV
2.	Inspektor	wyższe średnie	2 5	XII - XIII
3.	Starszy strażnik	średnie	3	X - XI
4.	Strażnik	średnie	2	IX - X
5.	Aplikant	średnie	-	VII-VIII