

ZARZĄDZENIE NR KW.120.7B.2022

WÓJTA GMINY DARŁOWO

z dnia 30 czerwca 2022 r.

w sprawie określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektorów (kierowników) i zastępców dyrektorów (kierowników) jednostek budżetowych Gminy Darłowo.

Na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r., poz. 530) **zarządza się, co następuje:**

§ 1. 1. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie dla dyrektorów (kierowników) jednostek budżetowych Gminy Darłowo nie może przekroczyć kwoty 14.000,00 zł brutto.

2. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie dla zastępców dyrektorów (kierowników) jednostek budżetowych Gminy Darłowo nie może przekroczyć kwoty 12.000,00 zł brutto.

§ 2. Przez maksymalne wynagrodzenie miesięczne należy rozumieć sumę przypadających do wypłaty w danym miesiącu następujących składników wynagrodzenia:

- a) wynagrodzenie zasadnicze;
- b) dodatek funkcyjny;
- c) dodatek za wieloletnią pracę;
- d) innych dodatków lub premii wypłacanych, co do zasady miesięcznie lub w innych regularnych okresach.

§ 3. 1. Tabela maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego dyrektorów (kierowników) i zastępców dyrektorów (kierowników) jednostek budżetowych Gminy Darłowo, stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

2. Dyrektorom (kierownikom) i zastępcom dyrektorów (kierownikom) jednostek budżetowych Gminy Darłowo może zostać przyznany dodatek specjalny z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań. Dodatek może być przyznany na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok, w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

3. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje dyrektorom (kierownikom) i zastępcom dyrektorów (kierownikom) jednostek budżetowych Gminy Darłowo na zasadach określonych w przepisach ustawy o pracownikach samorządowych.

§ 4. Dyrektorom (kierownikom) i zastępcom dyrektorów (kierownikom) jednostek budżetowych Gminy Darłowo przysługuje nagroda jubileuszowa, jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w przepisach odrębnych.

§ 5. 1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w danej jednostce budżetowej Gminy Darłowo dyrektorowi (kierownikowi) może być przyznana nagroda uznaniowa.

2. Nagroda uznaniowa może być przyznana za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej oraz za wykonywanie dodatkowych prac i zadań poza zakresem obowiązków.

3. Decyzję w sprawie przyznania i wysokości nagród podejmuje Wójt Gminy.

§ 6. Traci moc Zarządzenie Nr KW.120.9.2020 Wójta Gminy Darłowo z dnia 1 października 2020 roku w sprawie określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników (dyrektorów) i zastępców kierowników (dyrektorów) gminnych jednostek budżetowych Gminy Darłowo.

§ 7. Niniejsze zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Wójt Gminy Darłowo

Radosław Głażewski

Załącznik do

Zarządzenia Nr KW.120.7B.2022

Wójta Gminy Darłowo

z dnia 30 czerwca 2022 roku

Tabela maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego dyrektorów (kierowników) i zastępców dyrektorów (kierowników) jednostek budżetowych Gminy Darłowo

LP.	STANOWISKO	MAKSYMALNY POZIOM WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO	MAKSYMALNY POZIOM DODATKU FUNKCYJNEGO
1.	DYREKTOR (KIEROWNIK) JEDNOSTKI	9.600 zł	2.200 zł
2.	ZASTĘPCA DYREKTORA (KIEROWNIKA) JEDNOSTKI	7.400 zł	1.500 zł