

Uchwała Nr XVIII/244/2004
Rady Gminy Darłowo
z dnia 22 grudnia 2004 roku

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Darłowo.

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112, Nr 137, poz. 1304, Nr 203, poz. 1966, Nr 213, poz. 2081, Nr 228, poz. 2258, z 2004 r. Nr 96, poz. 959 i Nr 179, poz. 1845) w związku z art. 18 ust.2, pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (z 2001 r. Dz.U. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 214, poz. 1806, Nr 153, poz. 1271, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203) Rada Gminy uchwała co następuje:

§ 1. Ustala się na 2005 r. regulamin wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Darłowo stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Tracą moc uchwały:

1. Uchwała Nr XVIII/228/2000 Rady Gminy Darłowo 03 listopada 2000 roku w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania, a także wysokości i szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego zatrudnionych w szkołach Gminy Darłowo.
2. Uchwała Nr IX/114/2003 Rady Gminy Darłowo z dnia 29 października 2003 roku w sprawie zmiany uchwały Nr XVIII/228/2000 Rady Gminy Darłowo z dnia 3 listopada 2000 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania, a także wysokości i szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego zatrudnionych w szkołach Gminy Darłowo.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Darłowo.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2005 roku.


PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY DARŁOWO
Władysław Krakowiak

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI
poszczególnych stopni awansu zawodowego w roku 2005, zatrudnionych
w szkołach, których organem prowadzącym jest Gmina Darłowo,
określa:

1. wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
2. szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny
ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
3. wysokość i warunki wypłacania nagród,
4. wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku
mieszkaniowego.

Rozdział I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§1

Ileć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć publiczne: gimnazjum, szkoły podstawowe z oddziałami
przedszkolnymi, zespoły szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Darłowo,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora
szkoły,
- 3) nauczycieli - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników
pedagogicznych poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkole,
- 4) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka
- 5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku
do 31 sierpnia roku następnego,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy
obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust.7 ustawy - Karta
Nauczyciela,
- 8) organie prowadzącym szkołę należy przez to rozumieć Gminę Darłowo,
- 9) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta
Nauczyciela /Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm./,
- 10) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej
z dnia 11 maja 2000r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia
zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia

zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat /Dz. U. Nr 39, poz. 455 z późn. zm./

Rozdział II

DODATEK MOTYWACYJNY

§2

1. Warunkiem przyznania nauczycielom dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
 - h) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy,
 - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu uroczystości szkolnych, olimpiad przedmiotowych, zawodów sportowych, wycieczek szkolnych itp.,
 - b) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych,
 - c) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - d) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - e) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

-3-

f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 2 ust. 1 jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażanie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p. poż.,
- 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły, w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 3) dbałość o mienie w tym: stan bazy lokalowej, organizowanie przeglądów technicznych, prac konserwacyjno-remontowych, czystość i estetykę szkoły,
- 4) prowadzenie spraw osobowych w tym między innymi: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prawidłowe dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczyciela, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zadań i wniosków organu pedagogicznego,
- 6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
- 7) kształtowanie atmosfery w szkole, służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
- 8) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
- 9) inspirowanie nauczycieli do podejmowania dodatkowych zajęć,
- 10) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi.

3. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne danej szkoły, w przeliczeniu na 1 etat wynosi:

- a) 3% planowanego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli w okresie od 1 stycznia 2005 r. do 31 sierpnia 2005r. /z wyłączeniem dyrektora /,
5% planowanego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli w okresie od 1 września 2005r. do 31 grudnia 2005r. /z wyłączeniem dyrektora/,
b) 20% planowanego wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

4. Wysokość przyznawania dodatku motywacyjnego nauczycieli w granicach przyznanych środków finansowych ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
6. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości do 15% , a dla dyrektora do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

-4-

7. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół znajdują się w dyspozycji Wójta Gminy.
8. Dodatek motywacyjny wypłaca się miesięcznie z góry , w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III

DODATEK FUNKCYJNY

§3

1. **Dodatek funkcyjny** przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora ,
- 2) wychowawstwo klasy,
- 3) sprawowanie funkcji:
 - a) doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta,
 - b) opiekuna stażu.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych
1.	Dyrektor szkoły - do 7 oddziałów - powyżej 7 oddziałów	200 - 900 300 - 1 200
2.	Wicedyrektor szkoły	100-400
3.	Wychowawca klasy	60
4.	Opiekun stażu	50
5.	Doradca metodyczny	50
6.	Nauczyciel - konsultant	30

-5-

3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli powierzenie obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
4. Nauczyciel, któremu powierzono obowiązki, do których jest przypisany ten dodatek, na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia
5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
6. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po zaprzestaniu pełnienia obowiązków przez dyrektora.
7. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów, oddziałów, złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, wyniki pracy w szkole oraz warunki lokalowe (ilość budynków i ich lokalizacja) w których szkoła funkcjonuje ustala:
 - a) dla dyrektora szkoły - Wójt Gminy,
 - b) dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora - dyrektor szkoły.
8. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze ma prawo do otrzymywania kilku dodatków funkcyjnych wymienionych w ust. 2.
9. Dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia. Dodatek ten wypłaca się za okresy wykonywania obowiązków oraz za inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych.

Rozdział IV

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§4

1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy:
 - 1) za pracę w trudnych warunkach - do 10% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) za pracę w warunkach uciążliwych - do 20% wynagrodzenia zasadniczego,

-6

2. Uznanie wykonywania zajęć przez nauczycieli w trudnych i uciążliwych warunkach pracy określa § 6 i § 7 rozporządzenia.
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którądodatek jest związany_____
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć, lub w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
5. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczycieli ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy.
6. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu.

Rozdział V

GODZINY PONADWYMIAROWE, GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§5

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Nauczyciel, który realizuje obowiązkowy wymiar zajęć, zgodnie z art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, nie może mieć przydzielonych godzin ponadwymiarowych z wyjątkiem doraźnych zastępstw.
4. Wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się tak jak za godziny ponadwymiarowe, obliczone według zasady określonej w ust. 1.
5. Przydzielenie godzin ponadwymiarowych dyrektorowi szkoły wymaga zgody Wójta Gminy.

-7

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

Rozdział VI

Dodatek Specjalny

§6

1. Nauczycielom o poszukiwanej specjalności może być przyznany dodatek specjalny w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek specjalny przyznaje Wójt Gminy na wniosek dyrektora szkoły.

Rozdział VII

NAGRODY ze specjalnego funduszu nagród

§7

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:
 - 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
 - 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy.
2. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:
 - 1) posiadania co najmniej dobrej oceny pracy,
 - 2) otrzymania w danym roku szkolnym lub roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego przez co najmniej sześć miesięcy,
 - 3) przepracowania w szkole co najmniej roku,
 - 4) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej-wychowawczej i opiekuńczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne, wewnętrznym mierzeniem jakości pracy szkoły oraz potwierdzonym zakwalifikowaniem uczniów do udziału w olimpiadach przedmiotowych, konkursach, przeglądach, festiwalach,
 - b) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - c) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne, imprezy sportowe, kulturalne, rekreacyjne, wypoczynkowe,
 - d) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,

-8-

- e) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród dzieci i młodzieży w szczególności narkomanii i alkoholizmowi,
- f) organizuje udział rodziców w życiu szkoły,
- g) bierze udział w organizowanych formach doskonalenia zawodowego,

5) w przypadku dyrektora i wicedyrektora szkoły poza warunkami wymienionymi w ust. 2, osiągnięcia w realizacji zadań związanych z powierzonym stanowiskiem.

3. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1, pkt 1 - dyrektor szkoły,
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 - Wójt Gminy na wniosek dyrektora szkoły po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną lub z własnej inicjatywy.

4 Wnioski o przyznanie nagrody Wójta Gminy należy składać do 10 września 2005r.

5. Nagrody, o których mowa w § 6 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, nagrody mogą być przyznane w innym terminie.

6. Wysokość nagrody nie może być niższa niż 20% i wyższa niż 100% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

Rozdział VIII

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 8

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie Gminy Darłowo, w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, którego wysokość jest uzależniona od stanu rodzinnego nauczyciela.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy 1 -2 osobach w rodzinie - 2%
 - 2) przy 3 osobach w rodzinie - 3%
 - 3) przy 4 osobach i więcej - 4%
 średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30, ust. 3 Karty Nauczyciela.
3. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: małżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim

-9-

zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
6. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących małżonkami.
7. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu , w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
8. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
9. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy .
10. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się miesięcznie z dołu.

Rozdział IX

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§9

Wszelkie zmiany regulaminu będą dokonane w trybie właściwym dla jego ustalenia.

§ 10

Regulamin obowiązuje od dnia 1 stycznia 2005r. do dnia 31 grudnia 2005r.

§11

Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Darłowie.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY DARŁOWO
Władysław Krakowiak